



T Ü R M O B

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

TÜRMOB	
TÜRKİYE İŞ KURUMU	
Tarih : 30.03.2020	Sayı : 2677
Konusu: GENEL İDARE MÜDÜRLÜĞÜ	
e-Birlik Giden	Giden Evrak Bilgisi Ek :Yok

Sayı : 2020/

Konu : Kısa Çalışma Ödeneğinde
Tespit Edilen Sorunlar

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE

Sayın Cumhurbaşkanımızın 18/03/2020 tarihinde içinde bulunduğumuz olağanüstü koşullarda uygulamaya alınmak üzere açıkladığı paketin önemli unsurlarından biri de Kısa Çalışma Ödeneğidir. TBMM de kabul edilen ve Cumhurbaşkanımızca onaylanan yasa ile birlikte kısa çalışma ödeneğinin yararlanma şartlarında kolaylıklar getirilmiştir.

Birliğimize intikal eden olaylardan, kısa çalışma ödeneği ile ilgili olarak bazı hususlarda tereddüt ve sorunlar bulunduğu anlaşılmış olup konuya ilişkin tespitlerimiz aşağıdaki gibidir.

1. Başvuru için işverenin İŞKUR'a kayıt yaptırma şartı vardır. Bu kayıt yapıldıktan sonra tüm bu işletmeler için İŞKUR'a işgücü çizelgesi verme zorunluluğunun gelip gelmeyeceği belirsizdir. Böyle bir zorunluluk gelecekte ileriki dönemlerde yeni bir iş yükü oluşacaktır. İŞKUR kaydı yerine SGK sicil numarası ile işlemlerin yürütülmesi mümkündür. Eğer bu mümkün değil ise İŞKUR kaydının, başvuru evrakları alındığı anda otomatik yapılması gerekir.
2. Ciddi bir yoğunluk olduğundan, İŞKUR sitesine erişim çok zor sağlanmakta, bu da İŞKUR kaydına engel olmaktadır.
3. Başvuru yöntemi ne yazık ki kontrol edilebilir değildir. Başvurular e-posta aracılığı ile kabul edilmekte ancak başvuru yapana "başvurunuz alınmıştır" veya "başvuru kayıt numarası şudur" gibi geri bildirim yapılmamaktadır. Bu durum başvuru takibini güçleştirmektedir.
4. İŞKUR şubeleri farklı taleplerde bulunabilmektedir. Örneğin Antalya'da mali analiz raporu istendiği görülmüştür. Yapılan bir başvuruda müfettiş ciro düşüklüğünü esas almak için karşılaştırmalı bir şekilde 2019/4. dönem ile 2020/1. dönem (henüz dönemi gelmediğinden verilmemiş) geçici vergi beyanlarını istemiştir. Talep edilen belgelerde birliktelik sağlanması ve standart oluşturulması çok önemlidir.
5. Başvuru anında işyeri ruhsatı istenmekte, bu durum işyeri ruhsatını daha önce almamış işletmeleri büyük sıkıntıya sokmaktadır. Bazen 3572 sayılı Kanun kapsamına girmeyen işyerleri için (örneğin muhasebe büroları) dahi işyeri açma ruhsatı talep edilmektedir. Bu konuda ilgili birimlerin bilgilendirilmesi gerekmektedir.
6. Her şube için ayrı bir başvuru istenmektedir. Bu değiştirilmelidir. Zira çok şubeli bir işyeri için birden fazla başvuru, birçok ayrı belge anlamına gelmektedir. Bu durum takip zorluğu

yarattığı gibi operasyonel olarak hem kuruma hem başvuru yapan tarafa yük oluşturmaktadır. Online bir ortamda kurum merkezine doğrudan işyeri bazında tek bir başvuru yapılabilmesinin sağlanması çok daha sağlıklı olacaktır.

7. KÇÖ uygulaması Asgari Ücret Desteğini olumsuz etkileyecektir. Asgari Ücret Desteğinden yararlanma şartı olan 2019 yılı Ocak – Kasım dönemlerinde APHB veya MUH-APHB 4/a uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunma halinde destek uygulanmamaktadır. İşyerinde kısmi KÇÖ uygulanan ayda, KÇÖ ile prim günü 0 bildirilen sigortalılar sigortalı sayısına dahil edilmeyeceği için asgari ücret desteği o ay için alınamayacaktır.
8. Bazı işyerleri işçinin Kurumunuzdan aldığı ücret ile işçiye ödediği ücret arasında kalan farkı çalışanlarına ödemek istemektedir. Ancak yasal mevzuat buna izin vermemektedir. Bu durum işverenleri kayıt dışı ödemeye itmektir. Bununla ilgili bir çözüm üretilmesi hem ekonominin kayıt altına alınması hem de SGK'nın prim geliri açısından önem arz etmektedir.
9. Kurumun bu ödenek hakkında kapsamlı bir hazırlığının olmadığı görülmüştür. Başvuru öncesi Kurumunuz danışmanlarının işletmelere ve bu konuda başvuru yapacak taraflara yeterli bilgi vermeleri, hatta bu konuda başvuru yol haritasının Kurum tarafından hazırlanmış olması ve başvuruları kontrol edip sonucu kısa sürede bildirecek yeter düzeyde personelin olması sistemin bu kısa sürede işlerlik kazanması için çok önemlidir. Bunun yerine İŞKUR personeli 3568 sayılı Kanun uyarınca ruhsat almış Serbest Muhasebeci Mali Müşavirleri suçlamakta, mali müşavirleri mükellefleri nezdinde zor durumda bırakmaktadır.
10. MUH-SGK birleşmesi ile ilgili olarak henüz bir açıklama yapılmamıştır. Ancak bazı sektörler, gelir vergisi mükellefleri, 65 yaş ve üstü ile kronik hastalığı bulunan mükellefler için mücbir sebep ilan edilerek bu mükellef grupları için Mart, Nisan, Mayıs dönemine ait Muhtasar ve Muhtasar ABHB ertelenmiştir. Ancak KÇÖ ödenebilmesi için SGK bildirimlerin yapılması ve KÇÖ yararlanan mükelleflerin 18 kodla bildirilmesi gerekmektedir. Sistemin sağlıklı işlemesi bakımından MUH-SGK birleşmesi bir süre daha ertelenmeli ve kurumlar arası iletişim mevcut bilgi altyapısı ile ilerlemelidir.
11. Çalışanlarından koşulları sağlayanların KSÖ'den faydalanması için müracaat eden işyerlerinin bu taleplerinin 60 gün içerisinde sonuçlandırılacağı bildirilmiştir. Ancak 60 gün içinde işverenler bir yandan dönemi gelen bildiremelerini de vermek zorundadırlar. Bu dönemde talebe konu olan çalışanlarını nasıl, hangi kodla bildireceği belirsizdir. Örneğin;

Müracaat Tarihi : 20.03.2020

Kısa Çalışma Yapılmaya Başlanan Tarih : 18.03.2020

Kısa Çalışmanın Sona Ereceği Tarih : 18.06.2020

İŞKUR'un bu talebi 29.04.2020 tarihinde sonuçlandırdığını varsayarsak; İşveren 23.04.2020 tarihine kadar vermek zorunda olduğu Aylık Prim Hizmet Bildirgesinde eksik günleri beyan edecek midir? Beyan edecekse nasıl, hangi kodla beyan edecektir?

Bu büyük sorunun önüne geçmek için eksik gün nedenleri arasına bir kod eklenmeli, bu surede bildirgedeki eksik günler eklenecek yeni kodla verilip daha sonra bu kodla verilen eksik günler için düzeltmelere ceza kesilmemelidir. Veya müracaatlar takip eden ayın 20 sine kadar sonuçlandırılmalıdır.

Yukarıda belirtilen sorunların ve çözüm önerilerinin Kurumunuzca değerlendirilmesini takdirlerinize arz ederim.


Emre KARTALOĞLU
Genel Başkan